



WEBINAIRE DU 28 MARS 2022

**C'EST VOUS
L'AVENIR**  **SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**

mcr
performance for humans



CONTEXTE INEDIT



RÉMUNÉRATION

Il faut apporter une réponse

1. Attractivité & fidélisation
2. Mobiliser, motiver, donner du sens
3. Flexibilité

Comment faire de l'intéressement un vrai outil de management?

Deux types de systèmes d'intéressement :



Les facteurs clés de succès

- Partir de la stratégie d'entreprise pour donner du sens
- Impliquer les acteurs clés (Managers/ partenaires sociaux...)
- Communiquer en amont et en aval



Cette photo

CC BY-SA-NC

Business case

Société de conseils et Services numériques

-

Business case

BTP

Business case

INDUSTRIE



Business case

TRANSPORT



Business case

Associations



LES DISPOSITIFS D'ÉPARGNE SALARIALE ET RETRAITE

ÉPARGNE SALARIALE

Participation	+	Abondement
Intéressement	+	Abondement
Épargne temps	+	Abondement
Versements volontaires	+	Abondement



PLAN D'ÉPARGNE ENTREPRISE (PEE)

Épargne disponible au bout de **5 ANS** (à compter de la date d'investissement)



Sortie en **CAPITAL**

CAS DE DÉBLOCAGE ANTICIPÉ



- acquisition de la résidence principale,
- mariage, PACS,
- 3^e enfant,
- et 10 autres cas

Un régime fiscal et social avantageux

Entreprise (forfait social)	< 50 salariés	De 50 à 249 salariés	250 salariés et plus
Intéressement (PEE/PERECO)	0 %	0 %	20 % / 16 %
Participation (PEE/PERECO)	0 %	20 % / 16 %	20 % / 16 %
Abondement PEE	0 %	20 %	20 %
Abondement PERECO	0 %	16 %	16 %

ÉPARGNE RETRAITE

Participation	+	Abondement
Intéressement	+	Abondement
Épargne temps	+	Abondement
Versements volontaires	+	Abondement
+ Déduction d'impôts sur le revenu		



PER D'ENTREPRISE COLLECTIF (PERECO)



Épargne disponible **À LA RETRAITE**



Sortie en **CAPITAL** et/ou **EN RENTE**



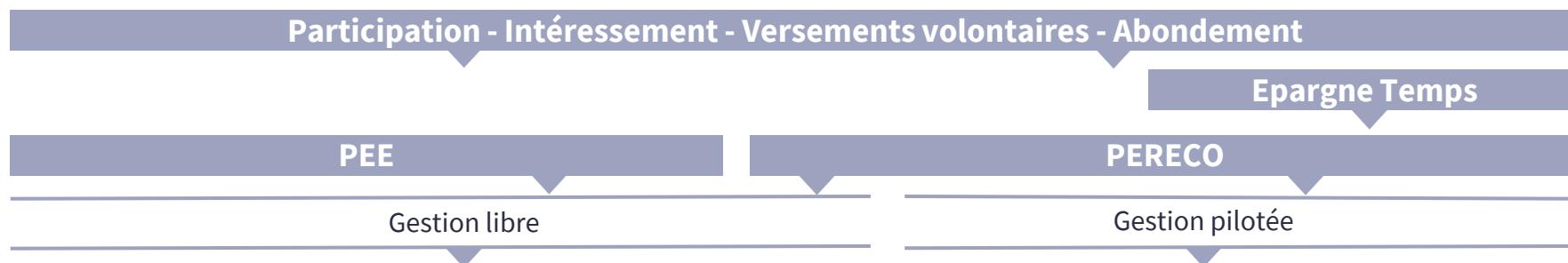
CAS DE DÉBLOCAGE ANTICIPÉ



- acquisition de la résidence principale
- et 6 autres cas « Accident de la vie » .

LES DISPOSITIFS D'ÉPARGNE SALARIALE ET RETRAITE

- ✓ Une gestion financière harmonisée entre la gestion libre du PEE et du PERECO pour plus de simplicité pour les salariés
- ✓ Une gestion pilotée (PERECO) où des experts sélectionnent et optimisent les placements en fonction de l'horizon retraite de l'épargnant



- ✓ Une offre de gestion financière **co-construite avec l'employeur** pour répondre par exemple à sa stratégie RSE
- ✓ Une offre de gestion financière **diversifiée** pour proposer toutes les classes d'actifs ou tous les secteurs géographiques
- ✓ Une offre de gestion financière **complète en termes de rendement/risque** qui s'assure que le salarié puisse investir en fonction de son profil Investisseur

